

Politik zu Qualität, Energie, Umwelt und Arbeits- und Gesundheitsschutz

Qualitativ hochwertige Produkte, Umweltschutz, speziell der Erhalt unserer natürlichen Ressourcen, die Förderung von Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter sowie die Gewähr sicherer Arbeitsbedingungen, sind die Grundpfeiler des sozialen und unternehmerischen Engagements der SMA Solar Technology AG. Sie sind integraler Bestandteil unserer Unternehmens- und Nachhaltigkeitsstrategie, die für alle SMA Mitarbeiter weltweit die Basis ihres Handelns darstellt. Hieraus leiten sich die Politik und die Handlungsfelder für Qualitätsmanagement, Umweltschutz, Energiemanagement, Arbeitssicherheit und Gesundheitsmanagement ab, deren kontinuierliche Verbesserung wir gewährleisten.

Am Hauptstandort Kassel/Niestetal der SMA Solar Technology AG sind die Managementsysteme für Qualität, Umwelt, Energie und Arbeits- und Gesundheitsschutz in einem integrierten Managementsystem (IMS) nach DIN EN ISO 9001, 14001, 50001 und OSHAS 18001 zusammengefasst. Für die Sunbelt Energy GmbH gilt dies bereits für das Energiemanagementsystem. Die Politik ist eine Ergänzung des Unternehmens- und Nachhaltigkeitsleitbildes. Sie werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf aktualisiert.

Die Unternehmensleitung verpflichtet sich:

- Dafür zu sorgen, dass Ziele definiert, Maßnahmen erarbeitet und umgesetzt, sowie Kennzahlen festgelegt werden. Die definierten Ziele müssen dabei messbar sein und die Umsetzung regelmäßig überprüft werden.
- Im Rahmen des Management-Reviews regelmäßig die Einhaltung der Politik und deren Ziele zu überprüfen und legt ggf. Anpassungs- und Veränderungsmaßnahmen fest.
- Eine kontinuierliche Verbesserung der Managementsysteme gewährleisten.
- Sicherzustellen, dass alle relevanten gesetzlichen und normativen Anforderungen, Standards und Selbstverpflichtungen berücksichtigt und eingehalten werden. Dies gilt auch für den Einkauf und Erwerb von Gütern und Dienstleistungen. Alle Mitarbeiter werden durch bewusstseinsbildende Maßnahmen im Thema sensibilisiert.
- Alle Mitarbeiter in die Implementierung und Ausführung der Managementsysteme zu integrieren. Daraufhin werden die Verantwortlichkeiten festgelegt. Sie werden hinsichtlich ihrer Aufgaben und Funktionen informiert, qualifiziert und motiviert. Sie sind zur Umsetzung dieser Aufgabe verpflichtet.
- Alle relevanten Themen im Managementsystem dokumentieren zu lassen, durch dieses im Unternehmen zu kommunizieren und somit alle Mitarbeiter zu erreichen.
- Die Fortschritte und Ergebnisse werden im Rahmen eines Kennzahlen-Reporting an unsere Stakeholder zu kommunizieren.
- Dafür zu sorgen, dass ausreichende personelle und investive Mittel zur Umsetzung in allen relevanten Organisationsbereichen bereitgestellt werden.